



企业社会责任声明

公司信息

一般信息

在FS,我们的企业社会责任(CSR)声明指的是我们对人权、社区、环境的责任。FS是由人、价值观和其他组织组成的大系统的一部分。我们的企业社会责任声明概述了我们回馈世界的努力,正如世界给予我们的一样。该声明适用于我们及关联公司,它也可能涉及供应商和合作伙伴。

价值观

我们希望成为一家负责任的企业,符合最高的道德和专业标准。我们的社会责任分为两类:合规性和积极性。合规性指的是我们对合法性的承诺和遵守社区价值观的意愿。积极性是指我们促进人权、帮助社区和保护自然环境的每一项举措。

FS将:

○ 尊重法律法规要求

我们在所有运营区域严格遵循当地法律法规,为业务所在地构建稳定、可预期的法治环境基础。

○ 遵守内部政策,实施风险管理与内部控制

通过完善的内部治理体系与前瞻性的风险管控机制,系统化防范运营风险,保障公司、员工与利益相关方的长期利益。

○ 合法运营业务

我们将合规要求融入日常经营全流程,致力于使每项业务活动符合法律与道德标准,希望成为值得信任的负责任企业。

○ 保持所有伙伴关系和合作的公开透明,坚持廉洁政策

我们倡导阳光合作机制,要求所有商业往来清晰透明,坚决抵制任何形式的腐败行为,以廉洁生态促进社区公平发展。



人权保障

我们呼吁并督促所有商业伙伴和FS一起，共同致力于消除任何形式的用工歧视和违规用工，共同推动行业规范的建立和人权保护建设。

FS重视员工职业安全建设

我们十分重视员工的职业安全与发展规划。我们提供安全的工作场所、安全的工作设备，并为新入职员工提供安全培训，以保障每名员工的职业安全。

FS鼓励员工发展

我们以全面的职业发展体系、多元化的成长途径及丰厚福利支持员工发展，为员工提供各种福利制度，并提供安全、积极、富有生命力的工作场所，以提高员工满意度和积极性。

FS致力于保护人权

我们坚信员工的多元化是我们的最宝贵财富和核心竞争力之一。我们将严格遵照联合国《世界人权宣言》、国际劳工组织基本公约、国际劳工组织关于工作中的基本原则和权利宣言的各项人权规定，将其融入我们的人权保障行动中。

○ 我们禁止强迫劳动

FS不允许任何形式的强迫劳动，包括但不限于债役劳动、奴役或贩卖人口，杜绝通过威胁、武力、胁迫、强制、诱拐或欺诈等方式运送、窝藏、招聘、转移或接收此类劳工。

○ 我们禁止雇佣童工

FS严格遵守有关最低工作年龄的法律法规，严禁以任何形式雇佣童工（比如在中国，童工定义为年龄未满16周岁者），并采取有效措施鉴别受雇人年龄。

市场

FS始终以公平、诚实和道德的方式开展业务，严格遵守业务所在地区或国家适用的相关竞争法，具体举措详见《飞速创新商业行为准则》。

社区

FS致力于对社区活动的支持，持续强化我们、关联公司、员工、客户及社会之间的共生价值。



环境

FS始终将环境保护视为可持续发展战略的核心驱动力，并实施全面的环境指标系统、推动绿色运营，并促进低碳转型。我们通过技术创新和流程转化，提高效率并减少排放,同时采用清洁技术和积极探索可再生能源，兼顾经济增长和可持续发展。我们坚守国际环境标准，持续推动ISO14001环境管理体系认证。

除了法律义务外,我们公司还将积极主动地保护环境。相关活动示例包括:

回收利用

实施固废管理和生活垃圾管理，对生活垃圾合规处置，对可回收废弃物进行专门回收管理和记录，确保全程可追溯。

节约能源

计划通过气候风险预防、绿色电力转型、营运减碳等手段减少碳排放及资源消耗，推动公司可持续发展。

有害物质

我们遵守适用的有关禁止限制性物质的法律法规，如RoHS\REACH等，采取有效措施禁止或限制产品中使用有害物质。

我们将继续创新，加强环境管理。努力打造更高效、更可持续的绿色发展模式。

本声明未尽事宜，按相关业务所在地区或国家的有关法律、法规、规范性文件和公司章程的规定执行。本声明如与相关业务所在地区或国家今后修改、颁布的法律、法规或修改后的公司章程相抵触时，按后者的规定执行。